



PROVINCIA DI RAVENNA

Contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse finalizzate al pagamento retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2013

Relazione illustrativa

Modulo 1 – illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 15/11/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Andrea Ravagnani - Segretario generale (Presidente Delegazione) Dr.ssa Silva Bassani - dirigente Settore Bilancio, programmazione e controllo economico finanziario, risorse umane (Componente Delegazione) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) destinazione delle risorse finalizzate al pagamento retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) Rilievi dell'organo di controllo: -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il piano della Performance per gli anni 2013-2015 è stato approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 193 del 28/08/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 E' in corso di elaborazione ed approvazione il piano della trasparenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si per quanto di competenza, secondo le norme previste dal d.lgs. 33/2013 che ha abrogato l'art 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance per l'anno 2012, validata dall'Organismo indipendente di valutazione in data 14 maggio 2013, è stata approvata con Delibera della Giunta n°119 del 29 maggio 2013
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Nel contratto sulla destinazione delle risorse finalizzate al pagamento retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2013 le parti, preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione della dirigente del Settore Bilancio, Programmazione e controllo economico finanziario, risorse umane n. 78 del 10/01/2013 per un totale di 539.370,00, fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie tra retribuzione di posizione (78%) e di risultato (22%).

Viene inoltre dato atto che, in attuazione dell'articolo 9 comma 2bis della legge 31 luglio 2010, n. 122, a fronte di eventuali riduzioni del personale dirigente in servizio al 31/12/2013, l'importo del fondo potrà essere rideterminato mantenendo inalterate le percentuali di destinazione delle risorse e che l'erogazione dell'indennità di risultato avverrà sulla base del "Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente e criteri di erogazione dell'indennità di risultato" validato dall'OIV della Provincia di Ravenna 26/09/2013 ed in corso di approvazione da parte della Giunta Provinciale;

Il contratto decentrato integrativo conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di quello successivo.

Al contratto è allegata una dichiarazione congiunta nella quale le parti concordano le modalità operative di effettuazione delle operazioni di recupero delle somme erroneamente erogate ai dirigenti a titolo di indennità di risultato al fine di superare le irregolarità risultanti dalla verifica amministrativo-contabile eseguita nel 2009 dalla Ragioneria Generale dello Stato (SI 2182).

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per l'anno 2013:

Nel contratto le risorse sono destinate secondo la seguente ripartizione:

	2013	
	%	Importo
Indennità di posizione	78	420.708,60
Indennità di risultato	22	118.661,40
Totale	100	539.370,00

- c) *gli effetti abrogativi impliciti*

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti di norme del CCDI in quanto riguarda esclusivamente la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2013

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità*;

I criteri di corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa sono coerenti col principio della differenziazione dei premi sulla base del merito previsto dal DLgs 150/2009 come integrato dal DLgs 141/2011, in quanto la distribuzione degli incentivi è differenziata sulla base della valutazione delle performance individuale. L'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione di risultato erogabile è proporzionale al raggiungimento complessivo degli obiettivi di sviluppo e di miglioramento del PDO.

L'incentivo individuale spettante ad ogni singolo dirigente è calcolato in misura direttamente proporzionale ai mesi di effettivo servizio e al punteggio finale della performance individuale.

- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

non pertinente

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La sottoscrizione del presente contratto si pone la finalità di motivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano della Performance nel quale sono indicati per ogni dirigente obiettivi relativi ai programmi e progetti dell'Ente, con l'inserimento di indicatori di risultato.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

nulla



PROVINCIA DI RAVENNA

Contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse finalizzate al pagamento retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2013

Relazione tecnico finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con il provvedimento n. 78 del 10/01/2013 la dirigente del Settore Bilancio, Programmazione e controllo economico finanziario, Risorse umane ha determinato e impegnato le risorse stabili per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013:

n.	CCNL			descrizione	importo €
1	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera a)	Importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato per l'anno 1998	480.969,00
2	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera d)	Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 e a valere per l'anno 2000 (monte salari 1997 l. 1.505.314.000 per 1,25%)	9.718,00
4	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera g)	Ria e maturato economico ex art.35 comma 1 lettera b ccnl10.4 96 per cessazioni dall'1.1.1998	69.043,00
5	12/02/2002	art. 1	comma 3, lettera e)	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione	- 92.962,00
6	12/02/2002	art. 1	comma 6	incremento di euro 3.356,97 per ogni posto in organico stabilmente soppresso successivamente all'1/9/2001	40.284,00
7	22/02/2006	art. 23	comma 1	L'importo annuo delle risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione è incrementato di € 520 per ogni posizione esistente	11.960,00
8	22/02/2006	art.23	comma 3	a decorrere dal 01/01/2003 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono incrementate dell'1,66% del monte salari dell'anno 2001	28.241,00
9	14/05/2007	art. 4	comma 1, lettera b)	le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono incrementate all'01/01/2005 dell'importo di € 1.144,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta	22.880,00
10	14/05/2007	art. 4	comma 4	a decorrere dal 31/12/2005 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate dello 0,89% del monte salari dell'anno 2003	17.417,00
11	22/02/2010	art.16	comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2007 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40.	9.568,00
12	22/02/2010	art. 16	comma 4	le risorse per la retribuzione di risultato sono incrementate dal 31/12/2007 nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005	28.793,00
13	03/08/2010	art. 5	comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2009 è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611.	7.332,00
14	03/08/2010	art. 5	comma 4	a decorrere dal 01/01/2009 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate dello 0,73% del monte salari dell'anno 2007	14.001,00
15	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera g)	Ria e maturato economico ex art.35 comma 1 lettera b CCNL 10.4 96 per cessazioni anni 2010 e 2011	13.178,00
TOTALE FONDO 2013 (voci 1-15)					660.422,00

Sezione II - Risorse variabili

Il fondo non è integrato con risorse aventi natura variabile.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nella tabella che segue sono applicate le decurtazioni del fondo previste dall'articolo 9 comma 2bis del Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122:

2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Le modalità di riduzione del fondo sono definite dalle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 e n. 16 del 2 maggio 2012 e dalla deliberazione 51/2011 della Corte dei Conti – sezioni riunite che definisce gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'articolo 9 comma 2bis del DL 78/2010 (compensi ISTAT, incentivi alla progettazione ex art. 92 Dlgs 163/2006, residui...).

Pertanto le risorse ricondotte al limite rappresentato dalla consistenza nell'anno 2010, in seconda battuta tali somme sono ulteriormente ridotte in misura direttamente proporzionale alla differenza tra la semisomma del personale in organico al 1 gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 e dell'anno 2010.

riduzione per superamento importo anno 2010

TOTALE FONDO 2013	660.422,00
TOTALE FONDO 2010	647.244,00
Riduzioni del fondo	- 13.178,00
Totale da destinare al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato della dirigenza anno 2013 - pari a fondo 2010	647.244,00

riduzione proporzionale alla riduzione del personale

Fondo Personale dirigente Provincia di Ravenna	2010	2013
TOTALE FONDO	647.244,00	647.244,00
Personale in servizio al 01/01	12	10
Personale in servizio al 31/12	12	10*
Media personale in servizio	12	10
Importo fondo 2012 (=647.244,00/12*10)		539.370,00

Sintesi

Riduzione per superamento anno 2010	- 13.178,00
riduzione proporzionale alla riduzione di personale	- 107.874,00
Riduzione totale	- 121.052,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non viene regolata dal Contratto Integrativo di riferimento la destinazione delle seguenti risorse, in quanto derivate da scelte organizzative dell'ente:

Retribuzione di posizione	€ 420.708,60
---------------------------	--------------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Indennità di risultato	€ 118.661,40
------------------------	--------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	%	Importo
Indennità di posizione	78	420.708,60
Indennità di risultato	22	118.661,40
Totale	100	539.370,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il fondo dell'anno 2013 è costituito da sole risorse aventi carattere di certezza e stabilità, il fondo non è stato integrato con le risorse previste dall'art. 26 comma 2 e comma 3 del CCNL 23/12/1999.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che la retribuzione di risultato verrà erogata in base ai criteri previsti nel "Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente e criteri di erogazione dell'indennità di risultato" validato dall'OIV della Provincia di Ravenna 26/09/2013 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dell'indennità di risultato avverrà solo dopo che l'Organismo di controllo interno avrà espresso la valutazione finale della performance individuale di ogni dirigente sulla base di:

- valutazione degli obiettivi di sviluppo e miglioramento assegnati;
- valutazione delle competenze professionali.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del fondo

n.	CCNL		descrizione	Fondo 2013	Fondo 2012	differenza 2013-2012	Fondo 2010	
1	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera a)	Importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato per l'anno 1998	480.969,00	480.969,00	-	480.969,00
2	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera d)	Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 e a valere per l'anno 2000 (monte salari 1997 l. 1.505.314.000 per 1,25%)	9.718,00	9.718,00	-	9.718,00
3	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera f)	trattamenti incentivanti per dirigenti trasferiti a seguito di processi di decentramento	-	-	-	-
4	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera g)	Ria e maturato economico ex art.35 comma 1 lettera b ccnl 10.4 96 per cessazioni dall'1.1.1998	69.043,00	69.043,00	-	69.043,00
5	12/02/2002	art. 1	comma 3, lettera e)	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione	- 92.962,00	- 92.962,00	-	-92.962,25
6	12/02/2002	art. 1	comma 6	incremento di euro 3.356,97 per ogni posto in organico stabilmente soppresso successivamente all'1/9/2001	40.284,00	40.284,00	-	40.284,00
7	22/02/2006	art. 23	comma 1	L'importo annuo delle risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione è incrementato di € 520 per ogni posizione esistente	11.960,00	11.960,00	-	11.960,00

8	22/02/2006	art.23	comma 3	a decorrere dal 01/01/2003 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono incrementate dell'1,66% del monte salari dell'anno 2001	28.241,00	28.241,00	-	28.241,00
9	14/05/2007	art. 4	comma 1, lettera b)	le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono incrementate all'01/01/2005 dell'importo di € 1.144,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta	22.880,00	22.880,00	-	22.880,00
10	14/05/2007	art. 4	comma 4	a decorrere dal 31/12/2005 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate dello 0,89% del monte salari dell'anno 2003	17.417,00	17.417,00	-	17.417,00
11	22/02/2010	art.16	comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2007 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40.	9.568,00	9.568,00	-	9.568,00
12	22/02/2010	art. 16	comma 4	le risorse per la retribuzione di risultato sono incrementate dal 31/12/2007 nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005	28.793,00	28.793,00	-	28.793,00
13	03/08/2010	art. 5	comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2009 è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611.	7.332,00	7.332,00	-	7.332,00
14	03/08/2010	art. 5	comma 4	a decorrere dal 01/01/2009 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate dello 0,73% del monte salari dell'anno 2007	14.001,00	14.001,00	-	14.001,00
15	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera g)	Ria e maturato economico ex art.35 comma 1 lettera b ccnl 10.4 96 per cessazioni anni 2010 e 2011	13.178,00	13.178,00	-	
TOTALE FONDO (voci 1-15)					660.422,00	660.422,00	-	647.243,75
TOTALE FONDO 2010 (voci 1-14)					647.244,00	647.244,00	-	647.244,00
Totale da destinare al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato della dirigenza pari a fondo 2010					647.244,00	647.244,00	-	647.243,75
rideterminazione del fondo per riduzione personale in servizio					539.370,00	539.370,00	-	

Programmazione di utilizzo del fondo

	Fondo 2013	Fondo 2012	differenza 2013-2012	Fondo 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Retribuzione di posizione	420.078,60	420.078,60	-	459.543,24
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Retribuzione di risultato	118.661,40	118.661,40	-	187.700,76
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrative	420.078,60	420.078,60	-	459.543,24
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	118.661,40	118.661,40	-	187.700,76
destinazioni ancora da regolare	0	0	-	0
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
TOTALE	538.740,00	538.740,00	-	647.244,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo/articolo di spesa, precisamente il cap/art. 10611/070, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- E' stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010
- E' stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1 gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 16,66 %.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato al capitolo 10611/080 del bilancio 2013, imp. 2013/177/1.

Gli oneri previdenziali a carico dell'ente trovano copertura sugli specifici impegni adottati sui cap/art dedicati alla spesa di personale, l'IRAP al cap/art 10607/300, imp. 2013/164/1.